
Vorwort

Führungskräfte oder Manager werden selten an der Art und Weise ihres Führungsstils gemessen. Heute stehen Zahlen im Vordergrund. Ich habe in den vergangenen 25 Jahren Vorgesetzte erlebt, denen war es egal wie viele „Leichen“ sich in ihrem Keller stapelten, hauptsächlich Gewinn und Umsatz stimmten. Etwas haben sich diese Menschen selten überlegt, alleine würden sie es nie im Leben schaffen. Nein, jeder Manager braucht Mitarbeiter um die Zahlen zu erreichen, die ihn erfolgreich machen und diese Mitarbeiter gilt es zu schätzen und zu führen.

Zahlreiche Begegnungen, spannende und teilweise unglaubliche Erlebnisse im täglichen Leben haben mir oftmals aufgezeigt, dass das persönliche Verhalten sehr wohl ein entscheidender Faktor ist, um langfristig Erfolg zu haben und Vertrauen zu erarbeiten. Da kann jeder noch so kluge Autor, Berater oder Professor versuchen, mich in seinen Darstellungen davon zu überzeugen, dass es in Unternehmen ausschließlich um existenzsichernde Maßnahmen und nicht um Führung und Verhalten geht. Es stimmt einfach nicht, zumal das eine das andere nicht ausschließt. Menschen führen und Menschen begeistern und sie damit zu Höchstleistungen zu motivieren, gibt es schon seit Menschengedenken. Es ist nur die Frage, wie ich es tue, damit auch einer zukünftigen erfolgreichen Zusammenarbeit nichts im Wege steht.

Es gibt „viele Wege, die nach Rom führen“! So gibt es auch viele Arten ein Buch zu schreiben: spannend, wissenschaftlich, hochintellektuell, arrogant, unverständlich, besserwisserisch, oder es gibt die Möglichkeit, so zu schreiben, wie man redet.

Die absolute Überzeugung, dass das eigene Verhalten über Erfolg oder Misserfolg entscheidend ist und der unbedingte Wille ein Buch zu schreiben, welches für jeden Menschen, egal wie gescheit er ist, lesbar und nachvollziehbar ist, haben mich dazu „verführt“, das vorliegende Werk zu schreiben.

Ist es etwas Neues? Nein, sind Sie mir nicht böse, aber ich enttäusche Sie gerne. Es ist nichts Neues! In der Führung gibt es nichts Neues, es gibt höchstens neue Wörter für alte Weisheiten, doch Menschen sind Gott sei Dank Menschen geblieben.



<http://www.springer.com/978-3-658-00616-7>

Führen – In der Einfachheit liegt die Stärke
Mit 7 Verhaltensparametern zum gemeinsamen Erfolg
Isenschmid, J.
2013, XI, 131 S. 42 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-00616-7